



OTEC Sistema de Gestión de la Calidad NCh 2728:2015

DESARROLLO DEL CURSO

Elementos de competencia	Criterios de evaluación
1. Sensibilizar acerca del Rol del Líder Transformacional y su efecto en la organización.	1.1. Desarrollar una consciencia crítica y autocrítica con respecto al concepto de liderazgo y sus efectos a nivel personal, organizacional y social. 1.2. Reconocer estilo personal de Liderazgo.
2. Promover unión y cohesión del equipo de trabajo	2.1. Reconocer estrategias de comunicación efectiva. 2.2. Desarrollar estilos de resolución de conflicto con mirada estratégica. 2.3. Generar motivación en los seguidores.
3. Desarrollar ambiente participativo	3.1. Identificar fortalezas y debilidades propias y de los seguidores promoviendo espacios de participación. 3.2. Optimizar recursos personales y de los seguidores en el desarrollo de los objetivos organizacionales.
4. Mantener un desarrollo personal constante	4.1 Desarrollar el concepto de Liderazgo Transformacional, responsabilidad y rol de cada uno. 4.2 Identificar las competencias necesarias en el SER – HACER – SABER HACER, en la práctica del rol y desarrollo de los objetivos organizacionales 4.3 Conocer estrategias que favorecen y obstaculizan el desarrollo de un Liderazgo Transformacional. 4.4 Descubrir habilidades que debe potenciar para desarrollar un Liderazgo Transformacional. 4.5 Reconocer la influencia y efecto de su estilo de liderazgo en el desarrollo de los objetivos de la organización.